



BrandBevægelsen

- for et brandsikkert Danmark

Bilag til referat af møde den 22.09.2026

Røde Kors – Fokusområder

Røde Kors' Beredskab Og Myndighedssamarbejde: Christian beskrev Røde Kors' humanitære mandat, frivilligstruktur og konkrete kriseindsatser, mens deltagerne drøftede samarbejdsaftaler med kommuner, rolleafklaring og hvordan Røde Kors kan supplere myndighedernes ansvar uden at overtage det.

Humanitært Mandat: Christian forklarede, at Røde Kors' beredskab udspringer af organisationens humanitære mandat og forpligtelsen til at kunne støtte staten, hvis myndighederne anmoder om det. Historiske eksempler omfattede De Hvide Busser, Jutlandia og psykosocial støtte efter Scandinavian Star.

Frivilligstruktur: Røde Kors har cirka 44.000 frivillige, heraf omkring 11.000 paratfrivillige, som kan kontaktes til konkrete her-og-nu-opgaver. Frivillige registreres i Røde Kors' system, mens de lokale afdelinger og aktivitetsledere har den daglige kontakt og vurderer tilgængelighed. Paratfrivillige screenes og kontaktes ud fra opgavens geografiske placering; korte e-læringsmoduler overvejes, fordi de ikke gennemgår et længere uddannelsesforløb.

Kriseindsatser: Christian beskrev blandt andet Røde Kors' indsats under corona, støtte ved gårdbranden i Hillerød, tryghedszone på Københavns Hovedbanegård for ukrainske flygtninge, psykosocial støtte efter hændelser på Himmelev Gymnasium og støtte til evakueringen af danske statsborgere fra Gaza via Cairo. Indsatserne kan omfatte krisestøtte, praktisk hjælp, donationer, information, logistik og ledsagelse, men ikke psykologisk behandling.

Samarbejdsaftaler: På spørgsmålet om aftalen med Tønder Kommune svarede Christian, at Røde Kors ønsker generelle aftaler, der forpligter parterne til fælles beredskabsplanlægning, øvelser og faste relationsmøder, uden at alle opgaver fastlåses på forhånd. Aftalen med Viborg Kommune blev nævnt som eksempel på scenariebaseret planlægning, hvor parterne afklarer, hvilke opgaver der er myndighedsansvar, og hvor Røde Kors kan supplere.

Ansvarsafgrænsning: Christian understregede, at kommunerne fortsat har sektoransvaret, herunder ansvar for nødindkvartering og generatorer. Røde Kors kan bistå med bemanding, logistik, krisestøtte og kontakt til sårbare borgere. Ved Himmelev Gymnasium supplerede Røde Kors kommunens krisestøtte med en medmenneskelig indsats i lokalområdet, men de frivillige fungerer ikke som kommunale medarbejdere eller behandlere.

Landsdækkende Beredskab Og Frivilligkapacitet: Christian redegjorde for Røde Kors' plan frem mod 2029 om et ensartet, landsdækkende frivilligberedskab, mens deltagerne drøftede mobiliseringsusikkerhed, overlappende frivilligroller og behovet for fælles strategisk koordinering.

Koordinerende Afdelinger: Røde Kors organiserer beredskabet efter redningsberedskabernes geografiske områder. Hvert område skal have en koordinerende afdeling med ansvar for uddannelse, frivilligledelse, rekruttering, myndighedsaftaler og mandat til at handle på tværs af de lokale afdelinger. Målet er cirka 32 koordinerende afdelinger i hele Danmark.



BrandBevægelsen
- for et brandsikkert Danmark

Bilag til referat af møde den 22.09.2026

Røde Kors – Fokusområder

Implementering: Strategien løber til 2029. Tolv kommuner har allerede ønsket samarbejdsaftaler, men Røde Kors vil først færdiggøre den organisatoriske struktur og sikre et bæredygtigt beredskab, før aftalerne indgås bredt. Alle afdelinger skal som minimum kunne identificere sårbare deltagere i egne aktiviteter og række ud til dem ved en krise.

Mobiliseringsusikkerhed: På spørgsmålet om, hvorvidt alle 44.000 frivillige kan forventes at møde op, svarede Christian nej. Den lokale koordinering skal derfor rekruttere det nødvendige antal frivillige og planlægge med, at ikke alle er tilgængelige på grund af sygdom, ferie eller andre forpligtelser. Deltagerne pegede på, at mange frivillige har roller i flere organisationer, hvilket kan skabe konkurrence om kapaciteten under større hændelser.

Uddannelsesniveauer: Aktivitetsledere registrerer frivillige, planlægger vagter og gennemfører øvelser. Lokale beredskabsledere leder indsatser og fungerer som kontakt til myndighederne; 25 nye lokale beredskabsledere var netop blevet uddannet. Krisestøttefrivillige får blandt andet syv timers kursus i psykisk førstehjælp og børnebeskyttelse, mens landskontoret har psykosociale teamledere og nationale beredskabsledere som støtte ved større eller langvarige indsatser.

Fælles Koordinering: Deltagerne fremhævede behovet for, at nogen tager et overordnet ansvar for at koordinere frivilligberedskabet og undgå parallelle initiativer. Mikkel pegede på, at boligselskaber med omkring 7.000 boligafdelinger kan mobilisere beboere til lokale beredskabsaktiviteter, og gruppen så et potentiale i at koble dette arbejde med Røde Kors, Beredskabsforbundet og øvrige aktører.